

학생군사교육단 운영규칙 개정 신규대비표

현 행	개 정	개정사유
<p>제5조(인사관리) 군사학 교관과 학군단 행정관의 인사관리는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. (생 략)</p> <p>2. 군사학 교관과 학군단 행정관은 학군사관후보생의 입영훈련간 <u>학생중앙군사학교</u> 파견명령에 의거 학군사관후보생 교육훈련을 담당한다.</p> <p>3. 군사학 교관과 학군단 행정관의 업무실적에 대하여 학군단장이 년 1회(3월) 정기평가하고, 동·하계입영훈련 파견간에 입영교육을 담당하는 <u>학생중앙군사학교장</u>이 평가하여 본 대학교에 통보하며, 평가결과는 연봉, 재계약 등 인사관리에 반영한다.</p> <p>4. · 5. (생 략)</p> <p>6. 군사학 교관과 학군단 행정관이 사직서를 제출하고자 할 때는 3개월 전에 학군단장을 경유하여 총장에게 제출하고, 동시에 <u>학생중앙군사학교</u>에 제출하여 육군참모총장이 후임자에 대하여 총장에게 제4조 제2호의 절차에 따라 선발추천한다.</p>	<p>제5조(인사관리) 군사학 교관과 학군단 행정관의 인사관리는 다음 각 호와 같다. (개정 2025.08.13.)</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. 군사학 교관과 학군단 행정관은 학군사관후보생의 입영훈련간 <u>육군학생군사학교</u> 파견명령에 의거 학군사관후보생 교육훈련을 담당한다.</p> <p>3. 군사학 교관과 학군단 행정관의 업무실적에 대하여 학군단장이 년 1회(3월) 정기평가하고, 동·하계입영훈련 파견간에 입영교육을 담당하는 <u>육군학생군사학교장</u>이 평가하여 본 대학교에 통보하며, 평가결과는 연봉, 재계약 등 인사관리에 반영한다.</p> <p>4. · 5. (현행과 같음)</p> <p>6. 군사학 교관과 학군단 행정관이 사직서를 제출하고자 할 때는 3개월 전에 학군단장을 경유하여 총장에게 제출하고, 동시에 <u>육군학생군사학교</u>에 제출하여 육군참모총장이 후임자에 대하여 총장에게 제4조 제2호의 절차에 따라 선발추천한다.</p>	<p>- 상위법 명칭 변경 반영(* 12.3.1, 육인명 12-94호)</p> <p>• 학생중앙군사학교 → 육군학생군사학교</p>
<p>제16조(재해보상금 지급) ① (생 략)</p> <p>② 제1항의 규정에 의한 재해보상금의 지급에 관하여는 「<u>군인연금법 시행령</u>」 제65조 내지 제67조의 규정을 준용한다.</p>	<p>제16조(재해보상금 지급) ① (현행과 같음)</p> <p>② 제1항의 규정에 의한 재해보상금의 지급에 관하여는 「<u>군인 재해보상법</u>」을 준용한다. (개정 2025.08.13.)</p>	<p>- 상위법 변경사항 반영</p> <p>· 군인연금법 전부개정(법률 제 16760호, '19.12.10): 군인 재해 보상에 관한 분야를 분리</p> <p>· 군인 재해보상법을 제정(법률 제167641호, 19.12.10): 군 간부 후보생의 장애보상금과 사망보상금 관련 내용 반영</p>
<p><u>〈신 설〉</u></p>	<p><u>부 칙 <기획팀-1089호 : 2025.08.13.></u></p> <p><u>이 규칙은 공포일부터 시행한다.</u></p>	<p>- 부칙 신설</p>